

中共乐山市金口河区委组织部 部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。

中共乐山市金口河区委组织部属于党政机关单位，其中有归口管理行政单位 4 个，参公事业单位 1 个、事业单位 1 个。主要包括：区直属机关工委、区委老干部局、区委非公有制经济组织和社会组织党工委、区公务员局、区委党员教育中心、区老干部活动中心。除区委组织部外，其他单位均非预算单位。

（二）机构职能和人员概况。

（1）贯彻落实党的干部路线、方针、政策，制定或参与干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔、考核干部的规定和程序；负责全区干部工作的宏观管理。

（2）对区委管理和区委委托管理的领导班子和领导干部进行考察了解，提出调整配备的意见和建议；抓好领导班子的思想作风建设；负责办理区委向区人大推荐干部的工作；办理区委管理和区委委托管理干部的任免、审批手续；承办干部调动事宜；组织实施公开选拔领导干部工作和区管干部年度考核工作；负责部分干部的交流工作；办理干部出国出境审批手续。

（3）制定全区干部队伍发展规划，负责后备干部队伍建设和培养选拔年轻干部的指导、管理工作。

（4）贯彻落实党的组织工作的路线、方针和政策；对全区各

级党的组织建设进行调查研究，提出意见、建议；研究制定加强党的组织建设的措施，并进行宏观指导、督促检查；负责全区党员的管理、教育和发展工作；负责组织员队伍建设。

（5）承办区党代会、人代会、政协会的有关工作及各级代表（委员）的推选考察工作。

（6）对全区干部教育培训工作进行规划指导，对党政干部和企业经营管理者、科技人员教育培训工作进行协调、督促和检查，并具体组织领导干部和组织、人事干部的培训。

（7）指导全区知识分子工作，推动和促进社会各类人才成长、开发和合理配置，负责选拔和管理有突出贡献专家、专门人才和新世纪科技带头人。

（8）负责确定干部建国前参加革命工作时间、建国前党员党籍党龄和落实干部政策的宏观指导与案件审理。参与制定干部监督工作的政策规定，督促检查贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，负责对领导班子和领导干部的监督，受理群众举报干部选拔任用工作和领导干部政治、思想、作风、廉政、品德等方面的问题。

（9）负责区级党委、人大、政协、民主党派、群众团体机关参照《国家公务员暂行条例》管理工作和全区参照管理工作的指导。

（10）负责党员、干部的来信来访工作。

（11）负责党员和干部的统计工作；负责区管干部的档案管理，并指导全区干部档案管理工作；负责全区党史资料的收集、

编写和出版工作。

（12）指导、检查各级党组织的工作，及时向区委和市委组织部报告全区党的组织、干部工作情况。

（13）负责离退休干部工作的宏观指导；办理区管干部的离退休审批手续；管理区委老干部工作局。

（14）完成区委和市委组织部交办的其他任务。

（三）年度主要工作任务。

一是聚焦德才相适，鲜明干部选任。坚持把政治标准放在首位，坚持首关不过，余关莫论，确保党员干部政治过硬、对党忠诚。做深做实政治素质考察。建好用好干部政治素质档案，严格选拔任用前置审核，定期开展干部政治体检，加强全过程实质性政治把关，夯实干部选任政治品质。优化完善综合考核体系，将考核结果作为推进干部能上能下、班子优化调整的重要依据。定期开展年轻干部工作大调研，积极开展人才引进、选调生录用、公务员招考等工作。依托东西部协作、省内先发带后发结对帮扶、双向互派等平台培养锻炼干部，坚持把年轻干部放到经济发展最前沿、乡村振兴主战场、项目建设第一线淬火锻炼

二是聚焦强基固本，筑牢基层组织。深化“铁军强基”工程，全面完成软弱涣散基层党组织整顿，加强党支部标准化规范化建设。配齐配强各领域党务工作者，分层分类对党务干部进行全覆盖培训。探索党务干部离任工作交接举措，落实基层党组织按期换届提醒督促机制，进一步规范“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主生活会等组织生活。完成村党组织书记培训，强化

村(社区)“一肩挑”人员监督管理，深化优秀农民工回引培养，发挥农村家庭能人、驻村帮扶和到村任职选调生等队伍抓党建促乡村振兴作用，清单式推进教育、医疗、科技人才“组团式”帮扶工作。

七是聚焦严管厚爱，持续担当作为。严格执行领导干部报告个人有关事项、兼职、出国(境)、“裸官”、经商办企业、离职后从业管理等各项监督制度。认真落实加强年轻干部教育管理监督意见，开展全覆盖的谈心谈话，探索建立重要行为纪实制度，紧盯年轻干部违纪违法新特点新动向，从严监督处理。强化关心关爱，认真落实干部关爱政策措施，加强退出领导岗位干部管理，注重发挥先进选树、容错纠错、关心关爱基层干部等制度功能效应，持续开展“金口河好干部”评选，用好职级晋升政策，激励干部担当作为。

(四) 部门整体支出绩效目标。

着力在干部培训、人才引进、公务员招录、基层组织建设、老干部服务、干部挂职、驻村帮扶工作等方面下功夫，推进组织工作再上新台阶。

二、部门财政资金收支情况

(一) 部门财政资金收入情况。

2024 年收入总额 775.37 万元。其中一般公共预算财政拨款收入 729.25 万元，占总收入 94.05%，年初结转和结余收入 0.07 万元，占总收入 0.01%；其他收入 46.05 万元，占 5.94%。

（二）部门财政资金支出情况。

2024 年支出总额 775.25 万元。其中：一般公共服务支出 596.13 万元；社会保障和就业支出 63.72 万元；卫生健康支出 9.21 万元；农林水支出 81.05 万元；住房保障支出 25.14 万元。

（三）部门财政资金结转结余情况。

2024 年年初结转和结余资金 0.07 万元，2024 年年末结转资金 0.12 元。

三、部门整体绩效管理情况

（一）部门整体履职绩效分析。

一是在坚定信念中筑就忠诚。组织召开各类读书班、中心组理论学习等200余场次，践行“党员星级积分”“党员联系户”等制度，推行“鸽鸽讲堂”“村民说事”等做法。深入开展党纪学习教育，培训各级党员干部3000余人次。

二是干部选任激发担当作为。健全年轻干部选育管用全链条，调整干部 110 名，择优招录公务员（参公人员）31 名，选调生 8 名。举办县级领导干部和乡科级主要负责同志读书班等主体培训班 29 期 2800 余人次，统筹举办 2024 年新录用公务员初任培训班、干部进修班等班次。对表现突出的 39 名公务员优先晋升职级，落实 23 名公务员转正定级和登记，嘉奖和记三等功 148 人，进一步激发干部干事创业热情。

三是筑牢基层党建主阵地。聚焦解决基层治理“小马拉大车”问题，明确村组织工作事项 92 项、社区组织工作事项 79 项，累

计减少证明事项开具 135 项，清理外墙标牌、内墙标牌、规范上墙制度 256 项。

四是强化人才引育。赴西南大学、成都理工大学、成都医学院等高校开展专场招聘活动 2 场次，引进急需紧缺专业人才 80 人。选送 5 名优秀人才申报省市人才计划，使用人才专编引进高层次人才 17 名。与西南财经大学、西南大学 2 所高校签订校（院）地合作协议，打造教师专业发展研修基地 1 个，大学生实习实践基地 2 个。发放创业贴息贷款、奖补等资金共计 142 万元，重才、爱才、惜才氛围更加浓厚。

（二）特定目标类项目绩效分析。

2024 特定目标类项目制定时根据组织部职能和工作任务进行设置，目标制定合理，年底目标基本都完成，预算的项目支出成本最大化节约，项目资金按进度拨付完成，未出现违规记录。

1. 整体情况

2024 年区委组织部特定类目标共计 11 个，涉及资金 343.5 万元，主要涉及春节走访慰问、干部人才引进招录和培训、基层党组织建设、外派挂职干部、老干部服务等工作，以上 11 个项目都基本实现年初目标任务，推动了组织工作顺利开展。

2. 50 万以上项目：

项目 1：春节走访慰问工作资金

春节走访慰问工作资金主要用于开展 2024 年春节走访慰问工作，年初预算资金 50 万元，实际使用 19.1 万元，预算执行率

38.2%，主要对困难群众、老党员、老干部、优秀外来帮扶干部人才等群体，圆满完成了区委、区政府 2024 年春节走访慰问工作任务，提升了人民群众的幸福指数，促进了社会和谐稳定。

项目 2：党建工作经费

党建工作经费主要用于购买村组干部意外保险、开展党员教育培训、党建信息宣传、基层党组织阵地建设等工作，年初预算资金 72 万元。实际使用 71.92 万元，预算执行率 99.89%，完成了年初党建目标任务，擦亮了党建品牌，提升了党员满意度。

项目 3：干部人才工作经费

干部人才工作经费主要用于举办干部培训、公务员招录、人才引进等工作，年初预算资金 80 万元，实际使用 94.99 万元，预算执行率 118.74%，2024 年招录公务员（参公人员）31 名，选调生 8 名，举办县级领导干部和乡科级主要负责同志读书班等主体培训班 29 期 2800 余人次，统筹举办 2024 年新录用公务员初任培训班、干部进修班等班次，对表现突出的 39 名公务员优先晋升职级，落实 23 名公务员转正定级和登记，促进了干部能力提升，为金口河区发展注入了人才活力。

（三）结果应用情况。

2024 年绩效目标基本完成，取得了一定社会效益。单位财务制度健全，管理规范，得到有效执行。通过加强绩效预算，使用财政资金得到有效使用，行政效率得到提高，促进了各项工作顺利开展。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。2024 年各项年初绩效目标基本实现，经项目组织管理和财务管理基本健全规范，未发生违法违规问题。

（二）存在问题。部分项目因预算时无法精准测算，导致预算资金大于实际支出资金，预算执行率偏低。

（三）改进建议。进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，科学合理编制预算，严格执行预算。在规范财务收支和控制经费增长上，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理方法。按照财政支出绩效管理的要求，建立科学的财政资金效益考评制度体系，牢固树立行政成本意识，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。

中共乐山市金口河区组织部

2025 年 3 月 28 日

组织部