

附件2

2025年区委统战部部门预算绩效评价报告



一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成。

2025年末，我部独立编制（核算）机构1个（区侨联合署办公），内设机构2个，包括区委统战部综合办公室、区侨联综合办公室。与去年相比无变化。

（二）机构职能。

一是在区委的领导和市委统战部的指导下，宣传贯彻落实党的统一战线方针、政策。结合全区实际，向区委提出开展统战工作的意见和建议。二是加强同各族各界人士的联系，了解反映他们的意见、建议，发挥他们在政治协商、民主监督、参政议政中的作用，支持他们积极工作。三是调查研究我区党外知识分子情况，联系并培养党外知识分子代表人物，帮助他们反映意见、建议和要求，协调好关系，提出合理化建议。四是宣传党的民族、宗教政策，按照“民族宗教无小事”的精神，检查督促党的民族、宗教政策的贯彻执行情况，联系少数民族和宗教代表人士，同有关部门一道做好少数民族干部的培养、举荐工作。五是调查研究并反映我区非公有制经济及代表人士的情况，协调关系，提出有利于非公有制经济健康发展的意见、建议，大力宣传党的非公有制经济政策，引导非公有制经济健康发展。六是负责开展以祖国统一为重点的海内外统战工作，联系港澳和海外有关社团及代表人士，协调指导做好台胞、台属的有关工作。七是

负责我区党外人士的政治安排，做好人大党外代表、政协党外委员等党外人士的安排工作及党外行政领导干部的选拔、培养、推荐工作。八是负责开展统一战线的理论研究和宣传工作。九是完成区委和市委统战部交办的其他工作任务。

（三）人员概况。

我部现有行政编制5名、事业编制3名。2025年末，共有财政供养人数10人，与上年持平。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。

金口河区委统战部2025年本年收入245.65万元，一般公共预算财政拨款收入240.65万元，其他收入5万元。其中一般公共服务支出182.57万元，占比74.32%；社会保障和就业支出34.42万元，占比14.01%；卫生健康支出6.26万元，占比2.61%；农林水支出5万元，占比2.04%；住房保障支出17.25万元，占比7.02%。

（二）支出情况。

金口河区委统战部2025年本年支出246.62万元。其中一般公共服务支出183.54万元，占比74.42%；社会保障和就业支出34.42万元，占比13.96%；卫生健康支出6.41万元，占比2.6%；农林水支出5万元，占比2.03%；住房保障支出17.25万元，占比6.99%。

（三）结余分配和结转结余情况。

1. 财政拨款结转和结余

本单位，本年无财政拨款结转资金，与上年持平。

2. 非财政拨款结转和结余

本单位非财政拨款资金结转资金为1.19万元，2.16万

元，与上年比下降44.91%，原因是今年消化了上年结转资金2026年将剩余未完成的工作完成后支付费用。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析。根据部门预算绩效评价指标体系“总体绩效”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分，依次包括履职效能、预算管理、财务管理、资产管理、采购管理等情况。

1. 履职效能。

（1）坚持党的全面领导，筑牢统战工作政治根基。始终把党的领导贯穿统一战线各领域、全过程，以压实统战工作责任制为核心抓手，不断健全党委统一领导、统战部门牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作体系，为统战工作高质量开展提供坚强政治保障。**一是压实主体责任，构建严密责任网络。**严格对标落实统战工作“四个纳入”“三个带头”要求，将统战工作纳入区委重要议事日程，区委常委会先后9次专题传达学习统战领域重要文件精神，研究部署民族宗教、民营经济统战、党外代表人士队伍建设等重点工作，统筹解决工作中的重大问题。全面细化责任分工，指导全区52个单位制定完善统战工作责任清单和任务清单，清晰界定党委（党组）主体责任、主要负责人“第一责任人”职责和班子成员“一岗双责”，构建起横向到边、纵向到底、层层传导、闭环落实的责任体系，推动统战工作从“软任务”变为“硬约束”。**二是完善运行机制，凝聚协同工作合力。**优

化区委统一战线工作领导小组架构，统筹调整区委统一战线暨宗教工作领导小组、区委对台工作领导小组组成人员，拟订完善领导小组工作规则和办公室工作细则，进一步明确成员单位职责边界、协作流程和议事规范。健全定期会商、信息共享、联合推进、督导问效等工作机制，打破部门壁垒、整合优势资源，有效凝聚起齐抓共管、协同发力的统战工作强大合力，全面提升工作制度化、规范化水平。三是**强化监督考核，推动工作落地见效**。坚持严的基调不动摇，将统战工作全面纳入区委政治巡察和领导班子年度考核重要内容，精准制定《统战工作巡察清单》，细化考核指标、明确评判标准。完成对区自然资源局、金口河生态环境局等5个成员单位的专项巡察，聚焦责任落实、工作推进、作风建设等方面精准查摆问题、督促整改提升，以刚性监督倒逼各项部署要求落地生根、见行见效，确保统战工作始终沿着正确政治方向稳步推进。

(2) 深化思想政治引领，凝聚团结奋斗思想共识。坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，构建分层分类、精准高效的思想政治引领体系，不断增进广大统战成员对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，推动党的主张转化为统战成员的思想自觉和行动自觉。一是**抓实理论武装，夯实思想根基**。聚焦习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想、党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神等核心内容，搭

建多层次学习平台，召开部务会、理论学习中心组学习会、专题研讨会等各类学习活动 10 余次，组织开展专题研讨宣讲 6 场，覆盖统战成员 500 余人次。精心发放《习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想学习读本》160 套，举办读书分享会 3 场次，推动理论学习融入日常、抓在经常，实现常态化、长效化开展，持续筑牢统一战线团结奋斗的共同思想基础。

二是创新引领载体，提升工作实效。丰富思想政治引领形式载体，组织区工商联、区侨联、区网联会、区新联会等统战团体，常态化开展主题党日、联谊交友、实地调研、座谈交流等特色活动。将理论学习与实践体验深度结合，引导广大统战成员在沉浸式学习、互动式交流中深化理解、凝聚共识，切实增强思想政治引领的针对性、吸引力和实效性，进一步画好新时代统一战线最大同心圆。

三是注重实践转化，服务发展大局。坚持思想引领与中心工作同频共振，引导统战成员立足自身优势，聚焦乡村振兴、基层治理、城乡建设等区域发展重点领域深入调研、建言献策，提交《关于加强农贸市场管理的建议》《关于优化金口河城区停车管理的建议》《关于积极探索乡村旅游发展的建议》等针对性强、参考价值高的提案 6 件，切实将统战成员的思想智慧转化为服务民生福祉、助力区域发展的实际成效，为全区经济社会发展贡献统战力量。

(3) 聚焦守正创新发力，推动各领域工作提质增效。

秉持守正夯基、创新提质的工作理念，聚焦多党合作、新的

社会阶层人士、民族宗教、民营经济等关键领域精准施策、突破提升，推动统战工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”全面升级，各领域工作呈现亮点纷呈、稳步向好的良好态势。

一是多党合作制度效能持续彰显。着力搭建常态化、规范化协商议政平台，全年召开党外人士座谈会6次，畅通党外人士意见建议表达渠道。积极探索党外人士民主监督新路径，推荐3名无党派人士担任区政务服务体验员，以多元监督助力政务服务提质增效。持续加强党外人才队伍建设，新增无党派代表人士2名，选派5名党外干部参加省、市专题培训，党外干部队伍结构不断优化、综合素质稳步提升，参政议政、民主监督能力持续增强。

二是新的社会阶层人士活力充分激发。充分发挥新的社会阶层人士创新创造优势，组织区新联会、知联会成员原创编排民族舞台剧《金口同心》，作品在全市统一战线迎新春联谊会上精彩亮相，获得广泛赞誉。积极引导新的社会阶层人士融入发展大局，组织参与市新联会“凝心聚力促发展·携手同行迎新春”等品牌活动，搭建交流展示、建功立业平台，推动新的社会阶层人士从发展“关键变量”加速转化为服务大局的“最大增量”。

三是民族团结进步事业纵深推进。立足区域民族工作实际，迭代升级“12310”民族工作法，积极培育胜利村、区人民检察院争创全国民族团结进步示范单位，以点带面推动创建工作扩面提质。率先构建铸牢中华民族共同体意识“1+5”工作体系，健全完善配套制度机制9项，为民族工作高质量开展提供坚

实制度保障。持续开展“民族团结进步宣传月”活动、创新举办“金口河·邀你彝起来过年”系列特色活动，通过民族特色文化巡游、“非遗”技艺展演等沉浸式体验，让“四个与共”理念深入人心，营造各民族共居共学、共建共享、共事共乐的浓厚氛围。

四是宗教事务治理水平稳步提升。坚持我国宗教中国化方向，扎实开展宗教政策法规宣传教育，举办专题培训6场次，覆盖干部群众300余人次，推动习近平总书记关于宗教工作的重要论述和宗教政策法规入脑入心。强化宗教领域风险防控，对全区宗教及民间信仰场所开展“拉网式”全面排查调研，联合相关部门开展执法检查5次、敏感节点专项巡查2次，扎实推进宗教领域“两乱”治理回头看工作，指导成立天主教爱国会，规范宗教团体管理，实现治理成果常态化、长效化管理，全区宗教领域始终保持和谐稳定的良好局面。

五是民营经济“两个健康”服务精准高效。深入践行服务民营经济发展宗旨，扎实推进“进民企、解难题、助发展”专项行动，创新建立“1+1+N”精准服务机制，全年累计走访企业60家次，召开专题调度会议5次，高效帮助企业解决要素保障、政策落实、发展瓶颈等实际问题27个，切实为民营经济发展纾困解难、赋能增效。持续巩固拓展“万企兴万村”行动成果，搭建跨区域帮扶桥梁，协调落实26家上虞区企业与我区26个村（社区）结对帮扶，落实帮扶资金52万元，以民营经济力量助力乡村全面振兴，推动民营经济健康发展、民营经济人士健康成长。

六是港澳

台侨及海外统战工作有声有色。扎实做好港澳台侨及海外统战工作，完善涉侨纠纷多元化解机制，推动区侨联入驻人民法院调解平台，构建便捷高效的涉侨维权服务体系。广泛开展涉侨政策宣传，举办线上法规讲座7场、线下宣传活动2场，切实维护侨界群众合法权益。精心组织侨界群众参与各类联谊活动4场次，高标准承办全市侨联系统“赓续红色血脉·侨聚奋进力量”主题教育活动，工作成效获得市侨联充分肯定。用心用情做好侨界关怀帮扶，走访慰问侨界群众5人次，发放慰问金及物资3000余元，不断凝聚侨心、汇集侨智、发挥侨力。七是党外代表人士队伍建设梯次完善。建立和更新无党派人士库，持续推进党外干部“蓄水池”培养计划，加强与组织部门协同配合，按照程序新提拔正科级党外干部1名，持续充实党外干部骨干力量。高质量完成党外代表人士“双走访”“双报告”工作，动态更新19名无党派干部信息库，精准掌握队伍建设动态。规范有序推进区政协委员增补工作，严格履行程序、严把人选政治关和素质关，圆满完成9名委员增补任务，进一步健全完善党外代表人士“选育管用”全链条工作机制，推动队伍建设实现梯次递进、良性发展。

2. 预算管理

(1) 以预算编制为基础，提高资金使用效益

通过不断强化预算管理意识，实行部门综合预算管理，形成以领导支持、财务部门牵头、其他部门密切配合的工作

格局，使预算编制的科学性、合理性不断提高，以保证预算编制质量。

同时不断加强会计基础工作规范化建设，建立健全财务工作制度，建立自我激励约束机制，提高资金使用效益，确保资金安全。

(2) 定期开展预算执行分析，确保预算目标完成

结合2024年度业务情况，进行科学合理分配细化，部门预算经批复后，跟踪预算执行进度，科学合理安排支出。

严格执行项目支出预算，积极组织项目实施，对于达到政府采购标准的项目支出，明确规定采购项目的采购期限，督促尽快组织实施采购计划。

加强对预算执行过程的控制和结果的反馈，对预算执行差异及时分析成因和影响，并及时向领导和单位内各部门进行反馈，以采取措施纠正执行偏差，促进预算目标的全面完成。

3. 财务管理

加强学习，提高工作水平。规范财务核算工作，保证原始凭证完整性和填制凭证规范性、提供科学决策数据的及时性和准确性，通过预算管理一体化系统平台的实施准备和部分模块的实施，有效地提高财务工作效率；巩固学习政府会计准则，确保政府会计制度的严格实施；关注新政策的出台，及时调整财政管理办法。参加会计继续教育和相关部门组织

的业务培训会议，保证财务知识不断更新，提高单位财务核算和财务管理的工作水平。

4. 资产管理

(1) 加强会计核算

严格执行政府会计准则，结合现行固定资产相关政策和本单位管理制度，对已完工的建设工程、购入的固定资产、收到的捐赠资产等及时入账，并按照数量、金额登记明细账，编制固定资产卡片，确保账面上能真实、完整的反映单位的固定资产情况，并结合本单位的实际情况，完善固定资产管理制度。

(2) 加强内部监督

定期或不定期对固定资产进行抽查。检查固定资产的购置、领用、处置等程序是否合规，账实是否相符等，防止国有资产的流失。

5. 采购管理。

对纳入政府采购目录范围内的资产采购，必须报政府采购中心进行政府采购；未纳入政府采购目录范围内的资产采购，采用其他形式采购。未纳入预算的固定资产，不得随意采购，确需急用，必须经相关部门批准。

(二) 部门预算项目绩效分析。

常年项目绩效分析。该类项目总数 2 个，涉及预算总金额 8.1 万元，1—12 月预算执行总体进度为 100 %，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 0 个。

阶段（一次性）项目绩效分析。该类项目总数 0 个，涉及预算总金额 0 万元，1—12 月预算执行总体进度为 0%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 0 个。

1. 项目决策。我单位预算严格按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算，避免项目支出与基本支出划分不准或预算支出与实际执行出现较大偏差的情况。

2. 项目执行。我单位严格按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，严格执行资金支出，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。

3. 目标实现。为加快建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，一是进一步提高预算绩效管理认识，加强预算绩效管理的培训工作，进一步提高预算绩效管理工作水平。二是在绩效目标编制方面，针对绩效目标设置指向不清、预算和目标匹配不足，数量目标和质量目标量化不细，效益目标编制不完整等方面加以了改善。三是加强预算绩效动态监控管理，及时跟踪项目进度，对项目实施中存在的具体问题采取纠偏措施。四是开展预算绩效事后的评价工作，对评价结果组织开展分析工作，结合财政部门相关政策及单位业务实际，加强绩效评价结果的应用。

（三）重点领域绩效分析。本单位部门 2025 年度不涉及国有资本、行政事业性国有资产、债券资金、政府采购和政府购买服务等重点领域的资金，所以在此不做梳理阐述。

（四）绩效结果应用情况。

按照预算绩效管理要求，我单位对 2025 年整体支出开展绩效自评。严格按照国家财务管理制度规定，做到了财务制度健全，会计核算规范，资金使用规范、业务程序透明、达到预期绩效目标。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

1. 项目资金执行情况分析

按照预算绩效管理要求，本部门对 2025 年度项目支出开展了绩效目标管理，全部编制了绩效目标，覆盖率达到 100%，同时实现了绩效目标，自评得分 94 分。

2. 项目资金管理情况。

该项目资金由财政国库管理，采用财政授权支付方式支付项目相关款项，资金使用规范。

（二）存在问题。

1. 个别资金下达较晚导致项目执行率低，支付不及时。
2. 项目绩效评价无专门系统培训，绩效工作分工不明确，人员少工作开展困难。

（三）改进建议。

加强与财政的对接，积极申请资金支付。

附表：部门整体支出绩效目标完成情况自评表

附表

部门整体支出绩效目标完成情况自评表

(2025年度)

单位：万元

部门名称		中共乐山市金口河区委统一战线工作部						
年度部门整体支出预算	资金总额	财政拨款	其他资金					
	241.12	241.12	0					
年度总体目标	围绕中心、服务大局，发挥统战优势，搞好党外代表人士、非公经济等工作；全面完成各项工作任务。							
年度主要任务	任务名称	主要内容						
	统战示范点建设工作经费	建设新的社会阶层人士创新示范基地、统战创新示范基地等						
	统战特需费	对党外代表人士、新的社会阶层人士、非公经济人士进行物色、培养、选拔、使用等						
	在外成功人士联络经费	联络在外各界成功人士为金口河区经济建设、社会发展作贡献						
	基本支出	保障单位人员工资福利支出及五险两金的正常缴纳和保障单位正常运转						
	县级领导挂联帮扶资金	慰问、解决群众困难等相关问题。做到为群众办实事、解难事。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重	实际完成指标值
	预算执行率			=	100	%	10	100%
	产出指标	数量指标	发放工资人数	≥	10	人	5	10人
			发放退休人员慰问金人数	≥	2	人	5	2人
			发放人员保险的人数	≥	10	人	5	10人
			保障正常运转经费的人数	≥	10	人	5	10人
			维护统战创新示范基地	=	1	个	1	1个

		培养选拔党外干部、少数民族干部、新阶人士等	≥	2	人	5	9人	
		联络金口河籍或在金口河生活工作过的在外成功人士	≥	20	人	5	63人	
		县级领导的数量	=	1	人	5	1人	
		质量指标	上报内容	定性	优/良		5	优
			资金使用合规	定性	按规定支出		5	按规定支出
			提高在外成功人士联络服务质量	定性	优/良		5	优
	时效指标	完成时限	定性	2025年度内		5	已完成	
	效益指标	社会效益指标	提升统战对象认可度	定性	优/良		5	优
			引导在外成功人士关注金口河，为金口河经济建设、社会发展持续作贡献。	定性	促进我区社会经济事业发展		5	有效促进
		可持续影响指标	持续保障解决扶贫解困力度	定性	持续保障		5	持续保障
			统战对象认可度提升	定性	有效提升		5	有效提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	5	95%